

Голові спеціалізованої вченої ради
ДФ 64.707.043
Національного університету цивільного
захисту України
д. держ. упр., професору
Шведун В.О.

РЕЦЕНЗІЯ

на дисертаційну роботу **Польового Павла Вікторовича**
«Концептуальні засади розвитку цифрових компетентностей кадрів органів
публічної влади», поданої на здобуття наукового ступеня доктора філософії
за спеціальністю 281 – публічне управління та адміністрування

Актуальність обраної теми дослідження.

Цифрова трансформація сфери публічного управління вважається новим кроком у розвитку органів державної влади і місцевого самоврядування. Цифровізація дає можливість суттєво підвищити результативність та дієвість діяльності органів публічного управління в умовах формування цифрового суспільства в Україні. Розвиток даного напрямку задекларовано у сучасних вітчизняних стратегічних документах, таких як: Національна економічна стратегія на період до 2030 року, Державна стратегія регіонального розвитку на 2021–2027 р.р., Стратегія цифрової трансформації соціальної сфери, Стратегія здійснення цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації системи управління державними фінансами на період до 2025 року.

Сьогоднішні процеси цифрової трансформації публічного сектору України виявилася основою її реформ і практичним прикладом для громадян та бізнесу щодо використання переваг цифрового світу. Однак слабкою ланкою у сфері цифрових трансформацій є люди, оскільки вони повинні володіти відповідними знаннями та вміти користуватись продуктами цифрового світу. То ж посилення кадрового потенціалу публічних органів шляхом розвитку цифрових компетентностей в умовах формування цифрової України та недостатня розробка теоретичних та прикладних аспектів предмету дослідження визначає актуальність та своєчасність дисертаційного дослідження Польового Павла Вікторовича.

Основні наукові положення, висновки і рекомендації, сформульовані в дисертації, ступень їх обґрунтованості та достовірності.

Мета, поставлена дисертантом, досягається завдяки вирішенню комплексу наукових завдань, зокрема:

– розкрити дефініцію «цифрова компетентність», принципи, базові елементи, механізми формування, як складову професійної кваліфікації публічних службовців;

– охарактеризувати стан наукової розробленості проблематики кадрового потенціалу органів публічної влади в умовах розвитку цифрового суспільства;

– проаналізувати нормативно-правові та інституційно-організаційні механізми управління цифровими трансформаціями у сфері публічного управління та розвитком цифрових компетентностей публічних службовців;

– провести моніторинг цифрових інструментів сфери публічного управління та з'ясувати рівень цифровізації вітчизняного публічного сектора управління у рейтинговому розподілі країн Європи та світу;

– визначити стратегічно-концептуальні орієнтири державної політики щодо цифрового розвитку органів публічної влади і її кадрової складової та виокремити актуальні цифрові компетентності персоналу органів публічної влади в контексті становлення цифрової сервісної держави;

– розробити концептуальні пропозиції теоретичного та практичного характеру, які зорієнтовано на вдосконалення механізмів публічного управління розвитком цифрових компетентностей публічних службовців.

Для реалізації поставленої мети було використано комплекс загальнонаукових і спеціальних методів, а саме: при дослідженні наукових підходів до визначення поняття «кадровий потенціал органів публічної влади», «цифрова компетентність – методи синтезу й аналізу; порівняльний аналіз для визначення стану цифровізації діяльності органів публічної влади та показників України у світових рейтингах; у ході дослідження цифрових трансформацій публічної сфери управління та опису професійних цифрових компетентностей публічних службовців – методи систематизації та узагальнення. Для вивчення поняття «цифрова компетентність» публічних службовців, побудови схеми системи механізмів публічного управління розвитку цифрових компетентностей кадрів органів публічної влади, визначення напрямів удосконалення цих механізмів застосовано системно-структурний метод.

Достовірність, наукова новизна одержаних результатів.

Достовірність результатів дисертаційної роботи базується на використанні сучасних прийомів і методів у проведенні наукового дослідження. До найбільш важливих результатів, що характеризують наукову новизну дослідження, належать такі:

Уперше сформульовано концептуальне бачення розвитку цифрових компетенцій публічних службовців, запропоновано теоретичні положення і практичні рекомендації щодо вдосконалення механізмів публічного управління розвитком цифрових компетентностей публічних службовців, що представлено структурною схемою, яка відображає детермінантні зв'язки між усіма її складовими і послідовність їх формування також виділено комплекс механізмів публічного управління.

У роботі удосконалено: теоретичні підходи до визначення понять: «кадровий потенціал органів публічної влади» який постійно еволюціонує під впливом факторів внутрішнього і зовнішнього середовища, у т.ч. процесів цифровізації та «цифрові компетентності публічних службовців», які поступово займають ключові місця в кваліфікації представників владних інститутів; опис професійних цифрових компетентностей персоналу органів публічної влади в контексті становлення цифрової сервісної держави шляхом виділення базових елементів (знання, уміння, навички й цифровий етикет).

В дисертаційній роботі набуло подальшого розвитку: науково-методичні підходи до систематизації нормативно-правового забезпечення цифровізації сфери публічного управління і розвитку цифрових компетентностей публічних службовців та обґрунтування напрямів реалізації державної політики цифрового розвитку України і цифровізації сфери публічного управління у вітчизняних стратегічно-концептуальних документах; а також аналіз стану цифровізації сфери публічного управління, де виявлено, що цифрові трансформації перебувають в активній фазі, впроваджено значний діапазон цифрових інструментів, покращення позицій України у світових рейтингах.

Практичне значення одержаних автором результатів.

Основні теоретичні положення і висновки дослідження доведені до рівня конкретних пропозицій і рекомендацій та були використані у: 1) процесі організації професійного навчання державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад у частині підвищення цифрових компетентностей Чернівецького регіонального центру підвищення кваліфікації (довідка від 13.06.2023 р. №02-04\252); 2) під час вивчення дисциплін: «Публічна політика та врядування» для магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування»; «Публічне управління та адміністрування: теорія, методологія, історія» для докторів філософії заочної форми навчання спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування» у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова (акт впровадження від 19.06.2023 р. №0495\23); 3) в освітньому процесі Інженерного навчального інституту ім. Ю. М. Потебні Запорізького національного університету під час підготовки навчально-методичного забезпечення дисциплін «Вступ за фахом», «Інформаційна економіка», «Інформаційні технології в економіці», «Тренінг-курс з цифрових сервісів «Дія» » (довідка від 05.01.2022 р. №12-10\10); в процесі викладання дисципліни «Міжнародна інформація та інформаційно-аналітична діяльність в міжнародних відносинах» Державного податкового університету (акт впровадження від 06.02.2023 р.).

Повнота викладення основних положень в опублікованих працях дисертанта.

Основні положення дисертаційної роботи опубліковано у 14 наукових працях, у тому числі: розділі монографії, 4 статтях в наукових фахових

виданнях з державного управління, 2 статтях у зарубіжних наукових виданнях, 7 публікацій у матеріалах міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій.

Аналіз публікацій свідчить про достатню повноту висвітлення результатів дисертаційного дослідження та географію оприлюднення. Обсяг друкованих праць та їх кількість відповідають вимогам щодо публікацій основного змісту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії.

Зауваження та дискусійні положення щодо змісту дисертації.

У цілому надаючи позитивну оцінку дисертаційному дослідженню Польового Павла Вікторовича, слід вказати на окремі дискусійні положення дисертації та висловити такі зауваження:

1. У вступі автором представлено прізвища вчених, які займалися розробкою даного предмета дослідження, однак автор не зробив посилання на їхній доробок у списку використаних джерел.

2. Дисертантом проаналізовано реалізацію організаційних та правових механізмів державної політики щодо цифрового розвитку у період трансформацій однак недостатньо наведено аргументації з приводу того, чому здобувач аналізує саме ці напрями для формування свого бачення з розробки власних механізмів реалізації, як авторських пропозицій.

Висловлені зауваження не зменшують загальної позитивної оцінки рівня виконання дисертаційної роботи, її теоретичної цінності та практичної значущості.

Оцінка змісту дисертації, її завершеності та відповідності встановленим вимогам.

Дисертація оформлена відповідно до чинних вимог. Робота написана науковим стилем, у тексті є необхідні посилання на джерела, що цитуються. Дисертація складається зі вступу, трьох розділів, висновків за розділами, загальних висновків, списку використаних джерел та додатків. Список використаних джерел налічує 192 найменування.

Загальний висновок по дисертаційній роботі.

Дисертаційна робота Польового Павла Вікторовича на тему: «Концептуальні засади розвитку цифрових компетентностей кадрів органів публічної влади» є завершеним науковим дослідженням, виконаним самостійно автором на актуальну тему. Робота містить теоретичні розробки та практичні пропозиції, спрямовані на наукове обґрунтування концептуальних засад розвитку цифрових компетентностей кадрів органів публічної влади та вдосконалення механізмів публічного управління розвитком цифрових компетентностей публічних службовців.

Робота відповідає вимогам, що ставляться до дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування», а саме: вона виконана на актуальну тему,

сформульовані в ній наукові положення, висновки та рекомендації є обґрунтованими, містять наукову новизну та мають практичну значущість.

Виходячи з вищевикладеного вважаю, що дисертаційна робота Польового Павла Вікторовича на тему: «Концептуальні засади розвитку цифрових компетентностей кадрів органів публічної влади» відповідає спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» та вимогам постанови Кабінету Міністрів «Про затвердження порядку присудження наукового ступеня доктора філософії» від 12 січня 2022 року №44, а її автор, Польовий Павло Вікторович, заслуговує на присудження наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

Офіційний опонент:

Старший науковий співробітник
наукового відділу з проблем цивільного захисту та
техногенно-екологічної безпеки науково-дослідного центру
Національного університету цивільного захисту України,
доктор наук з державного управління, доцент


Ігор ХМИРОВ



